

# WE ARE YOUR DOL



División de Normas Laborales

## Aviso y aceptación de pago para trabajadores agrícolas

Este aviso, cuando se llena correctamente, satisface:

- Las disposiciones sobre aviso de pago de la Sección 195 de la Ley del Trabajo del Estado de NY
- Las disposiciones sobre contrato de trabajo por escrito de la Parte 190 de la Orden de Salario Mínimo Agrícola

### 1. Información del empleador

Nombre: North Fork Boutique Gardens Inc. Teléfono: 631-734-6832

Operando bajo el nombre: \_\_\_\_\_

Dirección física: 2450 Elijahs Lane, Mattituck, NY 11952

Dirección postal: 2450 Elijahs Lane, Mattituck, NY 11952

Número de Identificación Federal del Empleador (FEIN) (opcional): 46-5155631

2. **Aviso dado:**  Al ser contratado  Antes de un cambio en el sueldo, las prestaciones o el día de pago

3. **Lugar específico en donde trabajará el trabajador:** 2450 Elijahs Lane, Mattituck, NY 11952 Greenhouses/Cold

4. **Tipos de trabajo que hará:** Frames

Physical Labor - moving, spacing, weeding, planting, etc.

5. **Horario:** 8-10 hours per day

6. **Describe los arreglos de vivienda provistos por el empleador, de haberlos, incluyendo la cantidad de**

N/A

**habitaciones y las instalaciones para cocinar:**

7. **Sueldos regulares y sueldos por tiempo extra del empleado:** \$16.00 per hour/overtime is over 56 hours at \$24.00  
per hour

Indique la base: por hora, turno, día, semana, salario, o por unidad. (Incluya la capacidad de la unidad).

Sueldo: \$16.00 por: hour Sueldo por tiempo extra: \$24.00

Sueldo: \_\_\_\_\_ por: \_\_\_\_\_ Sueldo por tiempo extra: \_\_\_\_\_

El sueldo por tiempo extra debe ser al menos una y media veces el sueldo regular. Si el sueldo no es por horas, el sueldo por tiempo extra debe ser al menos 1½ veces el promedio ponderado de los múltiples sueldos del trabajador durante la semana, con pocas excepciones.

8. **Día de pago:** Friday Para la semana que terminó el: Sunday

9. **Frecuencia de pago:** Semanal: Weekly Otra: \_\_\_\_\_

10. **Prestaciones, si las hay, para acreditar para el salario mínimo:**

Número de comidas al día: N/A Cantidad por comida: \$ N/A

\*Ninguna prestación de comida se considerará parte del salario mínimo si un empleado migrante estacional gana menos de \$254.00 en un período de dos semanas.

Alojamiento y servicios básicos: \$ N/A

La asignación de alojamiento y servicios es para todos los empleados, excepto los migrantes estacionales. \*Ninguna prestación de alojamiento y servicios básicos se considerará parte del salario mínimo de un empleado migrante estacional.

Pagos en especie \$ N/A Especifique: N/A

11. **Todas las deducciones de nómina planeadas** (por ejemplo, seguro de salud, aportaciones para jubilación, otras):

N/A

12. **Permiso por enfermedad pagado provisto por el empleador**

40 hours per calendar year

13. **Beneficios provistos por el empleador** (por ejemplo, vacaciones, días por motivos personales, feriados, permiso por duelo, otros.):

As defined in the employee handbook.

14. **Período aproximado de empleo:** Fecha de inicio: February Fecha de terminación: November

15. **Términos y condiciones no económicos de empleo** (por ejemplo, disponibilidad de transporte, servicio médico, guardería, escuelas, etc.):

N/A

16. **Afiliación a sindicato e información de contacto del representante, si lo hay:** N/A

**En el estado de NY los trabajadores agrícolas tienen derecho a organizarse, lo que incluye formar, afiliarse o ayudar a las organizaciones sindicales, y el derecho a negociar colectivamente mediante representantes de su elección. Los trabajadores agrícolas están protegidos de represalias, incluido el despido, si hablan entre sí sobre las condiciones de trabajo y organización. Sin embargo, los trabajadores agrícolas no tienen el derecho de hacer huelga.**

17. **Día de descanso:** Sunday or Saturday (varies depending on employee schedule)

Los empleadores no pueden obligar a los trabajadores agrícolas a trabajar en su día de descanso. Los trabajadores agrícolas deben recibir pago a razón de una y media veces su sueldo regular por decidir trabajar en su día de descanso.

Nada de lo expresado en esta disposición impide que un trabajador agrícola trabaje en su día de descanso, siempre y cuando su empleador remunere al empleado con un sueldo que sea al menos una y media veces el sueldo regular del empleado por todas las horas trabajadas en el día de descanso (si el total no ha excedido el límite de tiempo extra).

18. **Aceptación y declaración del empleado:**

En este día se me han notificado mi sueldo, mi sueldo por tiempo extra, mi día de descanso, mis prestaciones y mi día de pago. Declaro que le he dicho a mi empleador cuál es mi idioma principal.

Mi idioma principal is \_\_\_\_\_,

y me han entregado este aviso de pago en mi idioma principal.

**Nombre del empleado** (en letra de molde): \_\_\_\_\_

**Firma:** \_\_\_\_\_ **Fecha:** \_\_\_\_\_

19. **Nombre de quien contestó** (en letra de molde): Kathryn Calemno-Donoghue **Puesto:** Controller

**El empleado debe recibir una copia firmada de este documento. El empleador debe conservar una copia durante 6 años.**